

inclusief leidinggeven

voor teamleiders die willen uitzoeken hoe zij de (mogelijke) komst van een medewerker met een handicap of chronische ziekte succesvol kunnen aanvlagen

incompany workshop

“een teamleider die inclusief denkt, pakt zijn rol in het sturen en begeleiden van een team waar geen (groepen) mensen van worden uitgesloten omdat het beter / goedkoper / makkelijker uitkomt zonder hen.”



investeren in een goede start

Wat komt er op je af als je in jouw team een medewerker krijgt met een handicap of chronische ziekte? Waar kun je vooraf jouw vragen en vraagtekens kwijt over hoe dat er in de praktijk uit gaat zien? Hoe kom je er achter waar de knelpunten precies zullen liggen? Wat kun je van deze persoon vergen? Kun je daar gewoon naar vragen? Wat zeg je dan? En ook: hoe betrek je de collega's erbij, die ook weer hun vragen hebben? Kortom, wat is nodig aan acceptatie, gewenning en afstemming om een goede start met elkaar te maken? Hoe baseer je die start op de werkelijkheid en niet op aannames en al gemaakte conclusies?

collegiaal afstemmen

In de 1e workshop staan de beelden, weerstanden en vragen van de leidinggevenden centraal over het vooruitzicht van het krijgen van een medewerker met een handicap of chronische ziekte. Er is aandacht voor wat bij de deelnemers leeft. Het beeld van wat het betekent om te leven en werken met beperkingen, dat de workshopleider schetst, vergroot het begrip en vermindert de gevoelens van ongemak. Niets hoeft nog te worden besloten of opgelost. Nadruk ligt op loslaten van (voor)oordelen en op dóórvragen naar wat ieder bezighoudt. Een overzichtelijk schema van leiderschapstijlen (Quinn) biedt daar houvast bij.

De 2e keer draait om vertrouwen en om afwisselen in stijlen van leidinggeven. De workshopleider geeft advies en feedback aan de deelnemers. Deze zoeken samen uit hoe ieder van hen goede sturing en begeleiding gaat geven binnen het eigen team dat gaat worden versterkt door de persoon met een beperking. Ze bepalen hoe ze elkaar de komende tijd gaan ondersteunen en bij de les houden.

resultaat

Deelname aan deze workshop levert op dat leidinggevenden hun vragen twijfels en aannames hebben kunnen ombuigen naar kennis en naar handvatten om de samenwerking met en rond de nieuwe medewerker effectief vorm te geven en aan te sturen. Ze weten hoe ze elkaar, als collega-leidinggevenden, kunnen raadplegen bij (nieuwe) vragen, dilemma's of ontwikkelingen.

de workshopleider

Margriet van Kampenhout coacht professionals bij leidinggeven, samenwerken, communiceren en mensen met een handicap bij ondernemerschap op alle levensterreinen. Zij is ervaringsdeskundig op het gebied van leven en werken met een handicap. Haar onbevangenheid nodigt de deelnemers uit om hun vragen zonder schroom te stellen en hun ongemak te durven benoemen. Haar directheid appelleert aan hun gevoel van urgentie om inclusief te gaan leidinggeven.

praktische informatie

Locatie en data: in overleg.

Groepsgrootte: max.10 personen (meer in overleg).

Tijd: van 10.00 tot 12.30 uur of van 14.00 tot 16.30 uur.

Omvang: 2 x 2,5 uur binnen ± 3 weken.

Kosten: € 800,00 incl. voor- en nabespreking, excl. 21% btw.

meer informatie en aanmelding

Argenta
CONSULT

Margriet van Kampenhout

www.argentaconsult.nl

margriet@argentaconsult.nl

06-10217907